

mgr Jacek GABRIEL

KONCEPCJA FUNKCJONOWANIA PRYWATNYCH PODMIOTÓW OCHRONY OSÓB I MIENIA Z PERSPEKTYWY DEONTOLOGII ZAWODOWEJ

Streszczenie

Praca składa się ze wstępu, pięciu rozdziałów, zakończenia, bibliografii oraz załącznika w postaci narzędzia (kwestionariusza ankiety) zastosowanego w badaniach empirycznych.

Rozdział pierwszy dotyczy problematyki deontologii zawodowej w sektorze publicznym. Przedstawionych w nim zostało pięć podrozdziałów: 1) Pojęcie deontologii zawodowej; 2) Funkcje deontologii zawodowej; 3) Kodeksy deontologii zawodowej; 4) Deontologia zawodowa w służbach państwowych oraz 5) Deontologia zawodowa w sektorze bezpieczeństwa. Ostatni z wymienionych podrozdziałów poświęcony jest trzem zagadnieniom: problematyce ochrony osób jako kwestii etycznej, normom etycznym stosowanym w ochronie osób i mienia i problemowi traktowania zawodu pracownika ochrony jako zawodu zaufania publicznego.

Rozdział drugi ukazuje metodologiczne podstawy realizowanych badań, w tym: 1) uzasadnienie potrzeby badań; 2) metodologiczny kontekst badań; 3) uwarunkowania realizowanych badań; 4) cel główny badań i cele szczegółowe. Ponadto w rozdziale tym określone zostały takie zagadnienia, jak: 5) Główny problem badawczy i problemy szczegółowe; 6) Hipoteza główna i hipotezy szczegółowe; 8) Metody doboru próby i wielkość próby; 9) Metody badań, techniki i narzędzia badawcze oraz 10) Schemat organizacji i opis przebiegu badań.

Rozdział trzeci zawiera charakterystykę działania prywatnych podmiotów ochrony osób i mienia. Pierwszy podrozdział przedstawia funkcjonowanie usług sekuralnych w perspektywie historycznej. Obejmuje deskrypcję usług ochroniarskich w okresie starożytności i średniowiecza, w czasach nowożytnych oraz nam współczesnych. Drugi podrozdział ukierunkowany jest na rekonstrukcję podstaw normatywnych działania prywatnych usług sekuralnych w świecie, a trzeci na ukazanie aspektów etyczno-moralnych w funkcjonowaniu takich usług. Wreszcie podrozdział trzeci charakteryzuje podstawy normatywne, na podstawie których działają firmy ochrony osób i mienia w Polsce, uwzględniając aspekty formalno-prawne i etyczno-moralne. Rozdział kończą wnioski i uogólnienia wyprowadzone z podjętych analiz.

Rozdział czwarty pracy zawiera wyniki badań empirycznych przeprowadzonych

w środowisku pracowników firm ochrony osób i mienia w Polsce. Obejmuje: charakterystykę badanej populacji pracowników ochrony; opinie na temat obecności (nieobecności) kodeksów deontologii w firmach ochrony osób i mienia; użyteczności obowiązujących norm deontologii zawodowej w tych firmach. W kolejnych podrozdziałach zawarte są wyniki badań sondażowych ukazujące opinie pracowników ochrony na temat przestrzegania norm deontologii zawodowej i skutków braku takich norm oraz nieprzestrzegania ich w firmach tej branży. Ponadto ukazane są opinie badanych na temat prywatyzacji sektora ochrony osób i mienia i jej wpływu na poziom usług sekuralnych. Rozdział czwarty kończą podrozdziały ukazujące poglądy badanych na temat roli ponadnarodowych korporacji i ich wpływu na bezpieczeństwo państwa i obywateli oraz postulowane przez pracowników standardy deontologii zawodowej w firmach ochrony osób i mienia w Polsce.

Piąty rozdział pracy przedstawia autorską koncepcję kodeksu deontologii zawodowej pracowników ochrony osób i mienia. W czterech jego podrozdziałach ukazane takie zagadnienia jak: 1) Podstawa deontologii zawodowej pracowników ochrony osób i mienia; 2) Struktura kodeksu deontologicznego adresowanego dla prywatnych firm ochrony osób i mienia; 3) Cechy osobowe pracownika sektora ochrony osób i mienia oraz 4) Proponowane zmiany w funkcjonowaniu prywatnych podmiotów ochrony osób i mienia. Ten ostatni podrozdział przedstawia: ogólny kontekst proponowanych zmian, sugerowane zmiany w dokumentach normatywnych oraz zmiany zewnętrzne, a więc znajdujące się poza sektorem ochrony, i wewnętrzne w ramach tego sektora.