

STRESZCZENIE

Model planowania naboru żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych w Siłach Zbrojnych RP w obliczu obecnych zagrożeń bezpieczeństwa militarnego

Badania przeprowadzone w rozprawie doktorskiej wychodzą naprzeciw celom sformułowanym w *Strategii Bezpieczeństwa Narodowego Rzeczypospolitej Polskiej z 2020 roku*¹:

- wzmocnienia zdolności operacyjnych Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (Sił Zbrojnych RP) przez uzupełnienie ich stanów osobowych i sprzętowych do zakładanych poziomów (§ 3.3)
- oraz doskonalenia zarządzania zasobami osobowymi Sił Zbrojnych RP, uwzględniając w szczególności usprawnienie: procesów kwalifikacji i naboru do Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, systemu kształcenia i doskonalenia zawodowego żołnierzy oraz pozyskiwania i wykorzystania rezerw osobowych (§ 3.5).

Powyższe postulaty stały się przesłanką badań nad doskonaleniem procesu planowania liczby żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych w Siłach Zbrojnych RP.

W rozprawie doktorskiej sformulowano **główny problem badawczy**: w jaki sposób nowy model planowania naboru żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych wpłynie na poprawę bezpieczeństwa militarnego Rzeczypospolitej Polskiej wobec współczesnych zagrożeń?

Dla tak przyjętego głównego problemu badawczego przedstawiono cel pracy. **Celem głównym** jest opracowanie autorskiego modelu planowania naboru żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych w Siłach Zbrojnych RP, który byłby odpowiedzią na zagrożenia bezpieczeństwa militarnego XXI wieku.

W kontekście przyjętego głównego problemu badawczego i celu pracy sformulowano **tezę główną** rozprawy: autorski model planowania naboru żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych wzmocni bezpieczeństwo militarne w obliczu obecnych zagrożeń dla Rzeczypospolitej Polskiej.

Rozprawa doktorska zawiera nowatorskie rozwiązania w zakresie usprawnienia obecnie obowiązującego procesu planowania naboru żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych Sił Zbrojnych RP.

¹ Strategia Bezpieczeństwa Narodowego Rzeczypospolitej Polskiej 2020, https://www.bbn.gov.pl/ftp/dokumenty/Strategia_Bezpieczenstwa_Narodowego_RP_2020.pdf, stan na 7.07.2023.

Opracowano autorski model planowania naboru żołnierzy do korpusu szeregowych zawodowych, który zakłada zbiorcze zestawienie danych dotyczących:

1. liczby żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych na 1 stycznia roku planistycznego i roku poprzedniego;
2. zwolnień żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych według lat wysługi z dwóch ostatnich lat poprzedzających rok planistyczny;

z metodą ich prognozowania (opisaną w ograniczeniach i założeniach).

Pozwoli to na uzyskanie informacji wyjściowych:

1. planowanej liczby zwolnień żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych według lat wysługi;
2. planowanego naboru żołnierzy do korpusu szeregowych zawodowych.

Opracowany model planowania liczby żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych wyjaśnia zjawiska i procesy zachodzące w omawianej funkcji zarządzania, doprowadzi do poprawy wyników bilansowania się prognozowanych zwolnień z obserwowanymi w obliczu obecnych zagrożeń bezpieczeństwa militarnego, a także wyeliminuje dotychczasowe wady występujące w aktualnie stosowanym procesie naboru.

ABSTRACT

The planning model of the recruitment of soldiers in the private corps in the Polish Armed Forces in terms of current threats to military security

The research conducted in the doctoral dissertation meets the goals outlined in the National Security Strategy of the Republic of Poland of 2020 in terms of²:

- strengthening the operational capabilities of the Armed Forces of the Republic of Poland (Polish Armed Forces) by supplementing their personnel and equipment to the assumed levels (§ 3.3);
- and improving the management of the human resources of the Polish Armed Forces, taking into account in particular the improvement of: qualification and recruitment processes for the Polish Armed Forces, the system of training and professional development of soldiers, and the acquisition and use of personnel reserves (§ 3.5).

The abovementioned requirements became the premise for the research on improving the process of planning soldiers in the private corps in the Polish Armed Forces.

The **main research problem** was outlined in the doctoral dissertation as follows:

How will the new planning model of the recruitment of soldiers in the private corps in terms of current threats improve the military security of the Republic of Poland?

For the main research problem, the **aim of the study** was outlined. The main purpose of the work is to develop an original planning model for the recruitment of soldiers in private the corps in the Polish Armed Forces in terms of current threats to military security in the 21st century.

In accordance with the adopted main research problem and the purpose of the study, the **main thesis** of the dissertation was outlined as follows:

The original planning model for the recruitment of soldiers in the private corps will strengthen military security in terms of current threats to the Republic of Poland.

The doctoral dissertation contains innovative solutions to improve the current planning process of the recruitment of soldiers in the corps of professional privates to the Polish Armed Forces.

An original model for planning the recruitment of soldiers in the private corps was developed which assumes a collective compilation of data on:

² Ibidem.

1. the number of soldiers in the private corps on January 1 of the planning year and the previous year;
2. dismissals of soldiers in the private corps by years of service concerning previous two years of the year preceding the planning one;

with the method of their forecasting (described within constraints and assumptions).

This will result in obtaining the output information in terms of:

1. the planned number of dismissals of soldiers in the private corps by years of service;
2. the planned recruitment of soldiers in the private corps.

The developed planning model of soldiers in the private corps explains the phenomena and processes occurring in the discussed management function, will lead to an improvement in the results of balancing the forecasted dismissals with the observed ones in terms of current threats to military security, and will eliminate the existing defects in the currently used recruitment process.