

Recenzja pracy doktorskiej

plk mgr inż. Dariusza LATOSIEWICZA pt. Model planowania naboru żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych w Siłach Zbrojnych RP w obliczu obecnych zagrożeń bezpieczeństwa militarnego, napisanej pod kierunkiem plk dr hab. Bartosza KOZICKIEGO, prof. WAT oraz promotora pomocniczego plk dr inż. Jarosław Wojciech TOMASZEWSKI Wojskowa Akademia Techniczna Warszawa 2024

1. Charakterystyka ogólna

Recenzję pracy doktorskiej „*Model planowania naboru żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych w Siłach Zbrojnych RP w obliczu obecnych zagrożeń bezpieczeństwa militarnego*” sporządziłem na podstawie dostarczonego mi kompletnego materiału zgłoszonego do recenzji. Doktorat przedstawia w oryginalny i wyczerpujący sposób jedno z podstawowych zagadnień jakim jest problem dotyczący polityki kadrowej w procesie planowania naboru żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych w Siłach Zbrojnych RP w obliczu obecnych zagrożeń bezpieczeństwa militarnego Polski, co przekłada się bezpośrednio na bezpieczeństwo państw w układzie NATO. Analizowany problem badawczy wpisuje się w dyscyplinę nauk, o bezpieczeństwie.

Uzasadnienie wyboru tematu oraz wynikająca z tego konieczność właściwego zarządzania w procesie planowania naboru żołnierzy w korpusie szeregowych w Siłach Zbrojnych RP – wynika z przeprowadzonej analizy współczesnej syntezy wiedzy, z której wynika luka poznawcza oraz potwierdza to obserwacja uczestnicząca oraz aktualne potrzeby zgłaszane przez resort obrony narodowej. Bardzo ważnym aspektem jest doświadczenie zawodowe Autora zdobyte podczas realizacji obowiązków na różnych stanowiskach w Departamencie Kadr Ministerstwa Obrony Narodowej, a także jego uczestnictwo w opracowywaniu aktów wykonawczych do ustawy pragmatycznej o obronie ojczyzny z 2022 roku, w tym procedur kadrowych dla potrzeb Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, co uzasadnia przyjęty cel użyteczny.

Przyjęty projekt procedury badawczej ukierunkowany na realizację przyjętego problemu badawczego, co znalazło odzwierciedlenie w metodycznej konstrukcji pracy doktorskiej.

Realizowany przez Autora temat dysertacji stanowi ważny aspekt dla prawidłowego i bezpiecznego funkcjonowania państwa w obliczu zaistniałych zagrożeń militarnych.

Dysertacja ma interdyscyplinarny charakter jednak na pierwszy plan wysuwają się problemy dotyczących bezpieczeństwa militarnego.

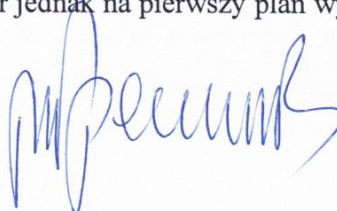


Tabela. 1. Kryteria oceny doktoratu - ujęcie syntetyczne

Lp.	Kryteria oceny	Ocena (0-5)
1.	Oryginalność,	5,0
2.	Poprawność metodyczna,	5,0
3.	Poprawność metodologiczna,	5,0
4.	Poprawność merytoryczna- ocena struktury,	5,0
5.	Poprawność logiczna,	5,0
6.	Komunikatywność wypowiedzi,	4,5
7.	Poprawność językowa i stylistyczna,	4,5
8.	Przydatność w praktyce,	5,0
9.	Przydatność poznawcza teoretyczna,	5,0
10.	Pracochłonność.	5,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie przedstawionych materiałów do recenzji.

Rozprawa doktorska Pana płk mgr inż. Dariusza LATOSIEWICZA wychodzi naprzeciw potrzebie pewnej kategoryzacji (systematyzacji) koncepcji systemu bezpieczeństwa militarnego Polski i sojuszu Północnoatlantyckiego ze szczególnym uwzględnieniem roli polityki kadrowej, co czyni przedstawioną pracę reprezentatywną dla tej dyscypliny naukowej.

2. Zawartość pracy

Załączona do recenzji praca liczy 285 stron, na którą składają się: Wstęp, sześć rozdziałów, podsumowanie, wnioski, bibliografia, wykaz wykresów oraz tabel i wzorów. Przyjęta procedura badawcza ukierunkowana na wykorzystanie metod, technik i narzędzi badawczych w celu rozpoznania zjawisk zachodzących w procesie planowania naboru żołnierzy w korpusie szeregowych w Siłach Zbrojnych RP wobec aktualnych zagrożeń bezpieczeństwa militarnego wyznaczyła zakres przedmiotowy rozprawy, co znalazło odzwierciedlenie w jej konstrukcji. Praca doktorska bez wątplenia jest opracowaniem naukowym, o czym świadczy poprawny układ metodyczny oraz merytoryczny z podkreśleniem sposobu badania problemu naukowego czyli podejścia metodologicznego.

Dysertacja rozpoczyna się wstępem, w którym zaprezentowano strukturę dysertacji oraz przedstawiono akcent uzasadniający przyjęty problem badawczy.

W rozdziale pierwszym, *Metodologia badań*, sformułowano metodykę realizacji procesu badawczego. Rozdział zapowiada założenia poszczególnych etapów rozprawy doktorskiej.

W rozdziale drugim, *Zagrożenia Sojuszu Północnoatlantyckiego w XXI wieku*, scharakteryzowano terminy „bezpieczeństwo narodowe” i „bezpieczeństwo militarne”. Omówiono zagrożenia

współczesnego świata, politykę NATO wobec konfliktu Rosja – Ukraina, jak również zmiany związane z finansowaniem członków Sojuszu Północnoatlantyckiego.

Rozdział trzeci – *Kierunki zmian w Siłach Zbrojnych RP wobec współczesnych wyzwań* – wskazuje zasadnicze zmiany w strukturach organizacyjnych Sił Zbrojnych RP, które były możliwe dzięki zwiększeniu wydatków na obronność. Podkreślono kwestię modernizacji uzbrojenia i sprzętu wojskowego oraz znaczenie żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych. Wykonano analizę i ocenę zmian uposażeń i dodatków żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych w ujęciu dynamicznym.

Rozdział czwarty, *Planowanie naboru żołnierzy w korpusie szeregowych w Siłach Zbrojnych RP*, omawia aktualny proces planowania naboru żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych w Siłach Zbrojnych RP, jak również do międzynarodowych struktur wojskowych.

Rozdział piąty przedstawia *Modelowanie naboru żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych*. Wykonano wielowymiarową analizę porównawczą stanów osobowych, przyjęć i zwolnień żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych. Przyjęto założenia i ograniczenia do modelowania. Ostatnim etapem było zbudowanie nowego modelu planowania naboru żołnierzy. Poddano go analizie i ocenie. Omówiono jego implementację w Siłach Zbrojnych RP.


Rozdział szósty wskazuje *Możliwość implementacji opracowanego modelu w Siłach Zbrojnych RP*. Rozpoczyna się weryfikacją przygotowanego modelu naboru żołnierzy. Następnie przedstawiono etapy implementacji opracowanego modelu do procesu planowania w Siłach Zbrojnych RP oraz zbudowano schemat aktualizacji modelu w ujęciu dynamicznym.

Rozprawa doktorska zakończona jest podsumowaniem, wnioskami oraz syntezą, które wynikają, z przeprowadzonej analizy współczesnej syntezy wiedzy, wykorzystania badań wtórnych oraz badań własnych.

2. Ocena metodyczna pracy

Recenzowana rozprawa doktorska jest bardzo wartościowym opracowaniem naukowym ponieważ analizowane są tematy ważne i aktualne z punktu widzenia bezpieczeństwa RP. Ponadto twierdę, że jest oryginalna i twórcza. Autor uporał się swobodnie ze złożonymi trudnościami metodologicznymi i merytorycznymi, aby przedstawić w sposób zwarty i komunikatywny obraz prowadzonych rozważań naukowych. Na uwagę zasługuje wysiłek intelektualny Autora który podjął się rozwiązać skomplikowanym i złożony obszarze problematyczny.

Autor opracował autorski model planowania naboru żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych, który jest w trakcie procesu wdrażania do resortu obrony narodowej. Stanowi wkład do nauki mający na celu zwiększenie zdolności obronnych państwa. Zebrany w dysertacji materiał zwiększa jej wartość naukową i poznawczą.



Nowy model planowania naboru żołnierzy do korpusu szeregowych zawodowych zakłada zbiorcze zestawienie danych dotyczących:

- liczby żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych na 1 stycznia roku planistycznego i roku poprzedniego;
- zwolnień żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych według lat wysługi z pięciu ostatnich lat poprzedzających rok planistyczny;
- z metodą ich prognozowania (opisaną w ograniczeniach i założeniach rozprawy doktorskiej).

Pozwoli to na uzyskanie następujących informacji wyjściowych:

- planowanej liczby zwolnień żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych według lat wysługi,
- planowanego naboru żołnierzy do korpusu szeregowych zawodowych.

Przeprowadzona w rozprawie weryfikacja pozwala na wniosek, że opracowany model naboru żołnierzy w korpusie szeregowych usprawnia aktualnie stosowany proces. Należy podkreślić, że wartością dodaną rozprawy doktorskiej jest wskazanie etapów implementacji opracowanego modelu do Sił Zbrojnych RP oraz wobec ciągłych zagrożeń bezpieczeństwa RP sformułowanie procesu aktualizacji modelu naboru żołnierzy. Pozwoli to na otrzymywanie w ujęciu dynamicznym precyzyjniejszych informacji wychodzących w postaci liczby zwolnień żołnierzy oraz ich naboru, a tym samym wpływa na poprawę bezpieczeństwa militarnego Polski.

Zastosowane autorskie rozwiązania przedstawione w rozprawie doktorskiej są już używane w procesie planowania w Siłach Zbrojnych RP w wyniku przeprowadzonych szkoleń dla planistów w Departamencie Kadr Ministerstwa Obrony Narodowej oraz dla kierowniczej kadry resoru obrony narodowej w grudniu 2023 i styczniu 2024 roku.

Praca spełnia kryteria stawiane pracom doktorskim. Odpowiada ona też oczekiwaniom stawianym rozprawie doktorskiej.

Mam pytania do doktoranta, które sformułowałem w trakcie pisania recenzji:

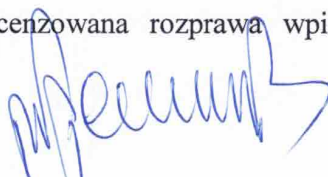
1. Jakie są zasadnicze kompetencje w realizacji polityki kadrowej Departamentu Kadr Ministerstwa Obrony Narodowej?
2. Proszę, o uzasadnienie wyboru celu utylitarnego oraz procesu badawczego w jego realizacji.

3. Uwagi końcowe

Praca doktorska posiada duży potencjał naukowy, a jej Autor dysponuje dobrym warsztatem badawczym.

Podjęte przez Autora działania badawcze pozwalają poszerzyć wiedzę i uzasadniają potrzebę głębokiego spojrzenia na problem bezpieczeństwa .

Konkludując stwierdzam, że recenzowana rozprawa wpisuje się w dyscyplinę nauk,



o bezpieczeństwie, potwierdzając wiedzę jej Autora w wymienionym zakresie. Tym samym uznać należy, że rozprawa doktorska **płk mgr inż. Dariusza LATOSIEWICZA pt. Model planowania naboru żołnierzy w korpusie szeregowych zawodowych w Siłach Zbrojnych RP w obliczu obecnych zagrożeń bezpieczeństwa militarnego** spełnia wymogi stawiane pracom doktorskim. W związku z powyższym wnioskuję, o jej dopuszczenie do publicznej obrony.

Ponadto wnioskuję, o wyróżnienie pracy doktorskiej **płk mgr inż. Dariusza LATOSIEWICZA**

 Podpis